

VABARIIGI VALITSUS  
MÄÄRUS

**Täiendavate riigikaitsealise töökohustusega ameti- ja töökohtade määramise, nende üle arvestuse pidamise tingimused ja kord ning sõjaaja ametikohale nimetatud isiku puhul lisaõppekogunemise, kõrgendatud kaitsevalmiduse, mobilisatsiooni, demobilisatsiooni ja sõjaseisukorra ajal töökohustuse täitmise ja rakendamise piiramise tingimused**

Määrus kehtestatakse riigikaitseaduse § 46 lõike 3 alusel.

### **§ 1. Reguleerimisala**

Määrusega kehtestatakse:

- 1) riigi ametiasutuse, valitsusasutuse hallatava riigiasutuse, riigile kuuluva sihtasutuse ja avalik-õigusliku juriidilise isiku (edaspidi koos *asutus*) või kohaliku omavalitsuse üksuse koosseisus olevate püsiva riigikaitseülesandega ja selle täitmist toetavate ameti- ja töökohtade (edaspidi koos *töökohustusega ametikoht*) määramise tingimused;
- 2) elutähtsa teenuse osutaja juures olevate püsiva riigikaitseülesandega ja selle täitmist toetavate töökohtade (edaspidi *töökohustusega töökoht*) määramise tingimused;
- 3) töökohustusega ameti- ja töökohtade ning nende määratud isikute üle arvestuse pidamise kord;
- 4) sõjaaja ametikohale nimetatud isiku suhtes töökohustuse täitmise ja rakendamise piiramise tingimused määramise kord.

### **§ 2. Töökohustusega ameti- ja töökohtade määramise tingimused**

(1) Töökohustusega ameti- või töökohti võib määrata asutus ja isik, kellele on seadusega või seaduse alusel pandud püsiv riigikaitseülesanne (edaspidi *püsiva riigikaitseülesandega asutus või isik*).

(2) Töökohustusega ameti- või töökohaks võib määrata ameti- või töökoha, mis on vältimatult vajalik:

- 1) püsiva riigikaitseülesande täitmiseks või selle toetamiseks või elutähtsa teenuse osutamiseks;
- 2) püsiva riigikaitseülesandega asutuse või isiku toimepidevuse tagamiseks.

(3) Asutus või kohaliku omavalitsuse üksus võib töökohustusega ameti- või töökohaks määrata ameti- või töökoha, mis on vältimatult vajalik seaduses või riigi kaitsetegevuse kavas talle määratud püsiva riigikaitseülesande täitmiseks.

(4) Elutähtsa teenuse osutaja võib elutähtsa teenuse toimepidevust korraldava asutuse kinnitatud toimepidevuse riskianalüüsi ja plaani alusel töökohustusega töökohaks määrata

töökoha, mida on vältimatult vaja elutähtsa teenuse miinimumtaseme tagamiseks, kui käesolevas määruses ei ole sätestatud teisiti.

(5) Riigikantseleil, Kaitseressursside Ametil ja elutähtsa teenuse osutaja osas elutähtsa teenuse toimepidevust korraldaval asutusel on õigus kontrollida töökohustusega ameti- ja töökohtade määramise nõuete täitmist.

### **§ 3. Töökohustusega ameti- ja töökohtade ning nendele määratud isikute üle arvestuse pidamine**

(1) Püsiva riigikaitseülesandega asutus või isik või elutähtsa teenuse osutaja peab arvestust tema koosseisus olevate töökohustusega ameti- ja töökohtade ja neil töötavate isikute üle.

(2) Riigikogu Kantselei peab muu hulgas arvestust töökohustusega ametikohal töötavate Riigikogu liikmete ja Euroopa Parlamendi liikmete üle.

(3) Töökohustusega ameti- ja töökohta arvestatakse täistööajaga ameti- või töökohana. Kui samal töökohustusega ameti- või töökohal töötab mitu isikut osalise tööajaga, loetakse neist töökohustusega ameti- või töökohal töötavaks isikuks ainult üks.

(4) Arvestust töökohustusega ameti- ja töökohale määratud isikute üle peetakse töötamise registris.

### **§ 4. Töökohustusega ameti- või töökohal töötava ja sõjaaja ametikohale nimetatud isiku suhtes töökohustuse täitmisel rakendatavate piirangute arvestus**

(1) Töökohustusega ameti- või töökohal töötava ja sõjaaja ametikohale nimetatud isiku suhtes töökohustuse täitmisel rakendatavate piirangute üle peetakse arvestust kaitseväekohustuslaste registris.

(2) Töökohustusega ameti- või töökohal töötava ja sõjaaja ametikohale nimetatud isiku andmed esitatakse kaitseväekohustuslaste registrisse töötamise registriga toimuva andmevahetuse kaudu.

(3) Sõjaaja ametikohale nimetatud isiku suhtes ei või rakendada töökohustust lisaõppekogunemise, mobilisatsiooni, demobilisatsiooni ja sõjaseisukorra ajal, kui ta on vajalik Kaitseväe sõjaaja ülesannete täitmisel ja Kaitseressursside Amet on riigikaitseseaduse § 48 lõike 6 alusel kehtestanud tähtjalise piirangu tema suhtes töökohustuse rakendamiseks.

(4) Kui sõjaaja ametikohale nimetatud isik märgitakse töötamise registris töökohustusega ameti- või töökohal töötavaks isikuks, on Kaitseressursside Ametil õigus 60 päeva jooksul kande tegemisest arvates teavitada märke teinud asutust või isikut lõikes 3 nimetatud piirangust püsiva riigikaitseülesande täitmiseks vajaliku töökohustuse rakendamisel.

(5) Enne lõikes 3 nimetatud piirangu kehtestamist selgitab Kaitseressursside Amet koostöös tööandja ja Kaitseväega välja, millised on võimalused isiku asendamiseks töökohustusega ameti- või töökohal ning sõjaaja ametikohal.

(6) Lõikes 4 nimetatud teavituses tuleb märkida tähtaeg, mille jooksul peab tööandja arvestama töötaja suhtes töökohustuse täitmisel rakendatava piiranguga.

(7) Kui tööandja ei nõustu Kaitseressursside Ameti määratud piiranguga, on tööandjal õigus pöörduda taotlusega valdkonna eest vastutava ministeeriumi või elutähtsa teenuse toimepidevust korraldava asutuse poole piirangu tühistamiseks.

## **§ 5. Rakendussätted**

(1) Vabariigi Valitsuse 23.09.2016. a määrus nr 103 „Asutustes täiendavate riigikaitsealise töökohustusega ameti- ja töökohtade määramise tingimused, riigikaitsealise töökohustusega ameti- ja töökohtade loetelu ning nende üle arvestuse pidamise kord“ tunnistatakse kehtetuks.

(2) Vabariigi Valitsuse 09.08.2018. a määrus nr 73 „Elutähtsa teenuse osutaja juures täiendavate riigikaitsealise töökohustusega töökohtade määramise tingimused ja arvestuse pidamise kord“ tunnistatakse kehtetuks.

(3) Määrus jõustub 1. märtsil 2025. aastal.

Kristen Michal  
Peaminister

Hanno Pevkur  
Kaitseminister

Taimar Peterkop  
Riigisekretär